

## Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Białej Podlaskiej zatrudni pracownika na stanowisko: operator koparko-ładowarki

### WYMAGANIA:

- wykształcenie zawodowe lub średnie techniczne w zakresie **branży mechanicznej**
- minimum roczne doświadczenie w zawodzie
- mile widziana umiejętność posługiwania się dokumentacją projektowo-budowlaną
- umiejętność pracy w zespole, komunikatywność, zdolności organizacyjne i umiejętność pracy pod presją czasu
- umiejętność analitycznego i kreatywnego myślenia.
- Posiadanie uprawnień operatora koparko-ładowarki , koparki

### OFERUJEMY:

- stabilne zatrudnienie na umowę o pracę
- atrakcyjne warunki pracy
- możliwość stałego doskonalenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego poprzez udział w szkoleniach.

### DANE OBLIGATORYJNE

- CV i list motywacyjny
- Oświadczenie o spełnieniu wymogów w zakresie kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia
- Dane kontaktowe podane przez kandydata: adres korespondencyjny, adres e-mail, nr telefonu.

### TERMIN I MIEJSCE SKŁADANIA DOKUMENTÓW

- **Dokumenty należy złożyć do dnia: 31.05.2025 r. w zaklejonej kopercie z dopiskiem „rekrutacja na stanowisko operator koparko - ładowarki”**
- Miejsce składania dokumentów: Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Białej Podlaskiej, ul. Pokoju 26, 21-500 Biała Podlaska.

### INNE INFORMACJE:

- Planowane techniki i metody naboru:
  - weryfikacja formalna ofert
  - rozmowa kwalifikacyjna
- Wymagane dokumenty winny być własnoręcznie podpisane. Kserokopie dokumentów winny być podpisane i opatrzone klauzulą: "za zgodność z oryginałem"
- Weryfikacja kandydatów dokonana zostanie na podstawie złożonych dokumentów.
- Kandydaci zaproszeni do dalszego postępowania kwalifikacyjnego będą poinformowani telefonicznie, a w przypadku braku możliwości skontaktowania się, zostanie wysłana wiadomość e-mail.

- Dokumenty złożone w aplikacji nie będą zwracane.
- Po zakończeniu naboru dane osobowe kandydatów przechowywane będą przez okres rekrutacji oraz na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych, w tym również na inne stanowiska w okresie do 1 roku od dnia udzielenia zgody.